



УКРЕНЕРГО

Національна енергетична компанія

ПОЛІТИКА

з корпоративної соціальної відповідальності НЕК «Укренерго»

Зміст

- 4 Загальні положення
- 4 Визначення термінів
- 5 Принципи корпоративної соціальної відповідальності
- 6 Ключові складові корпоративної соціальної відповідальності
 - 6 Взаємодія із зацікавленими сторонами
 - 7 Ключові зацікавлені сторони нек «укренерго»
 - 8 Соціальна захищеність та дотримання прав працівників
 - 8 Безпека та охорона праці
 - 9 Навколишнє середовище
 - 10 Розвиток громад
 - 11 Відповідальність за реалізацію політики



<https://ua.energy>

Корпоративна соціальна відповідальність є стратегічним напрямом діяльності НЕК «Укренерго», який передбачає справедливе ставлення компанії до своїх працівників, безпечні умови праці, турботу про навколишнє середовище та прозору взаємодію з громадами

1. Загальні положення

1.1. Політика розроблена відповідно до вимог законодавства України, Статуту приватного акціонерного товариства «Національна енергетична компанія «Укренерго» (далі – НЕК «Укренерго») та інших внутрішніх документів НЕК «Укренерго», враховує положення Керівних принципів ОЕСР, Керівних принципів ООН щодо бізнесу та прав людини, 10 Принципів Глобального Договору ООН, а також вимоги міжнародного стандарту ISO 26000:2010 «Настанови щодо соціальної відповідальності».

1.2. Мета цієї Політики полягає у визначенні ключових принципів та підходів НЕК «Укренерго» до корпоративної соціальної відповідальності задля досягнення стратегічних цілей компанії та сталого розвитку суспільства. Дана Політика

гарантує, що компанія працює етично та враховує соціальний, економічний та екологічний вплив своєї діяльності.

1.3. Основні напрями Політики визначає наглядова рада НЕК «Укренерго». Координацію реалізації Політики забезпечує відділ з корпоративної соціальної відповідальності НЕК «Укренерго» (далі – відділ КСВ).

1.4. Політика є внутрішнім документом компанії і поширюється на всіх її працівників.

1.5. НЕК «Укренерго» здійснює свою діяльність відповідно до цієї політики та сприяє запровадженню та поширенню принципів і підходів до корпоративної соціальної відповідальності серед своїх партнерів та контрагентів.

2. Визначення термінів

Наведені нижче поняття і терміни вживаються у такому значенні:

Сталий розвиток – це такий розвиток суспільства, який задовольняє потреби нинішніх поколінь і не ставить під загрозу можливості наступних поколінь задовольняти свої потреби;

Корпоративна соціальна відповідальність – це відповідальність компанії за прямий та опосередкований економічний, соціальний вплив на зацікавлені сторони

та вплив на довкілля;

Зацікавлені сторони (стейкхолдери) – фізичні та юридичні особи або групи осіб, які впливають на компанію та її діяльність і/або відчувають на собі вплив з боку компанії (працівники, партнери, органи державної влади, громадські організації та ін.);

Взаємодія із зацікавленими сторонами – правомірні дії, спрямовані на створення спільних домовленостей та прийняття уз-

годжених рішень між компанією та особами або групою осіб;

Умови праці – це сукупність чинників виробничого середовища і трудового процесу, які впливають на здоров'я і працездатність людини під час виконання нею трудових обов'язків;

Безпека праці – умови праці у компанії, що унеможливають вплив небезпечних і шкідливих чинників на працівників, у тому числі працівників підрядних організацій, відвідувачів і будь-яких інших осіб на робочому місці;

Відходи – будь-які речовини, матеріали і предмети, що утворилися у процесі виробництва чи споживання, а також това-

ри (продукція), що повністю або частково втратили свої споживчі властивості і не мають подальшого використання за місцем їх утворення чи виявлення і від яких їх власник позбувається, має намір або повинен позбутися шляхом утилізації чи видалення;

Прозорість компанії – відкритість рішень і діяльності компанії, що впливають на суспільство, економіку і навколишнє середовище, а також готовність обмінюватися інформацією;

Волонтерство – неоплачувана, свідомо, добровільна діяльність, що має соціально орієнтований характер і спрямована на досягнення позитивних змін в суспільстві.

3. Принципи корпоративної соціальної відповідальності

- Суворе дотримання законодавства та впровадження кращих практик корпоративної соціальної відповідальності та сталого розвитку (принцип «Закон +»);
- Забезпечення гідних та безпечних умов праці;
- Повага до інтересів зацікавлених сторін;
- Мінімізація впливу на навколишнє природне середовище;
- Використання ресурсозберігаючих технологій та забезпечення екологічної безпеки виробництва;
- Підтримка і розвиток громад;
- Дотримання належної ділової поведінки та основних етичних принципів;
- Прозорість.

4. Ключові складові корпоративної соціальної відповідальності

Для НЕК «Укренерго» корпоративна соціальна відповідальність – це перш за все надійність та безпека енергопостачання, повага до зацікавлених сторін, підтримка громад, турбота про працівників компанії та навколишнє середовище.

ВЗАЄМОДІЯ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ

НЕК «Укренерго» визнає і поважає права зацікавлених сторін та забезпечує з ними відкриті та прозорі взаємовідносини.

У своїй діяльності компанія:

- системно та ефективно взаємодіє із зацікавленими сторонами, бере до уваги їх очікування та інтереси, і прагне їх враховувати у своїй діяльності;
- створює максимально ефективні умови для проведення діалогу із зацікавленими сторонами, використовуючи найбільш зручні для певної групи стейкхолдерів майданчики, форми та способи комунікації;
- забезпечує єдиний механізм розгляду та вирішення запитів, пропозицій і скарг зацікавлених сторін;
- надає достовірну інформацію про свою діяльність у прозорому та зрозумілому вигляді.



https://ua.energy/pro_kompaniyu/sotsialna-vidpovidalnist

КЛЮЧОВІ ЗАЦІКАВЛЕНІ СТОРОНИ НЕК «УКРЕНЕРГО»

ВНУТРІШНІ

- Працівники
- Первинні профспілкові організації

ЗОВНІШНІ

- Виконавчі органи державної влади,
- Регулятор (НКРЕКП)
- Споживачі електроенергії (фізичні особи)
- Міжнародні фінансові організації
- Зарубіжні посольства
- та представництва в Україні
- Оператори системи передачі, у тому числі члени ENTSO-E
- Генеруючі компанії українського енергетичного ринку
- Оператори системи розподілу
- Національні та закордонні виробники і постачальники товарів та послуг
- Громадські організації енергетичного спрямування, галузеві експерти
- Органи місцевого самоврядування та місцеві громади
- Місцеві суб'єкти господарської діяльності
- ЗМІ
- Підрядні організації
- Навчальні установи

НЕК «Укренерго» забезпечує недискримінаційний та прозорий розвиток об'єктів системи передачі, у тому числі шляхом організації громадських обговорень та консультацій щодо приєднання до мереж з існуючими та потенційними користувачами системи передачі або зацікавленими особами

Під час реалізації проектів реконструкції, будівництва та капітального ремонту НЕК «Укренерго» належним чином інформує зацікавлені сторони про екологічні та соціальні впливи, які потенційно можуть мати дані проекти.

Взаємодія між НЕК «Укренерго» та органами державної влади, органами місцевого самоврядування, місцевими громадами відбувається на принципах соціального партнерства, яке передбачає взаємні кон-

сультації, переговори та інші процедури, спрямовані на дотримання прав та інтересів кожної зі сторін.

НЕК «Укренерго» оприлюднює річні фінансові та нефінансові звіти. На офіційному сайті компанії щорічно публікується інформація щодо виконання основних завдань. Діяльність компанії проводиться для потреб суспільства в цілому, поза інтересами окремих груп, партій та політичних сил.

СОЦІАЛЬНА ЗАХИЩЕНІСТЬ ТА ДОТРИМАННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

Працівники – головна цінність і стратегічний ресурс НЕК «Укренерго» та визначальний фактор ефективності товариства. Компанія прагне бути найкращим роботодавцем і стати місцем для професійної реалізації найбільш талановитих і висококваліфікованих кадрів.

У своїй діяльності компанія:

- керується трудовим законодавством та колективним договором між адміністрацією компанії та профспілковими організаціями;
- забезпечує рівні можливості та умови для кар'єрного та професійного розвитку всіх працівників;
- створює гідні умови праці та постійно покращує їх, керуючись фактором безпеки, виробничим, санітарно-гігієнічним, естетичним та соціальним факторами;
- забезпечує соціальний захист працівників

відповідно до чинного законодавства та колективного договору між адміністрацією компанії та профспілковими організаціями;

- поважає права людини і забороняє будь-які прояви дискримінації, в тому числі за ознакою статі, утисків та насильства;
- сприяє досягненню паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства та забезпеченню рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- інвестує у професійне навчання та особистісний розвиток працівників;
- реалізує механізми довірливого спілкування з працівниками і забезпечує належне вирішення кадрових спорів.

З метою максимального забезпечення прав працівників у компанії діють первинні профспілкові організації, які представляють інтереси працівників.

БЕЗПЕКА ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

В НЕК «Укренерго» функціонує система управління охороною праці та система менеджменту охорони здоров'я та забезпечення безпеки праці, що відповідають найкращим світовим практикам. Пріоритет № 1 – безпечне виробництво не лише для працівників компанії та підрядних організацій, а й усієї енергетичної галузі. Наша ціль – це досягнення нульових показників нещасних випадків на виробництві та скорочення ризиків виникнення професійних захворювань.

У своїй діяльності компанія:

- забезпечує безпечні умови праці на всіх енергетичних об'єктах. Особливу увагу

компанія приділяє безпеці працівників, які безпосередньо працюють із напругою;

- постійно вдосконалює систему менеджменту охорони здоров'я та забезпечення безпеки праці відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 45001:2018;
- регулярно проводить якісне навчання працівників з питань охорони праці та промислової безпеки;
- у повному обсязі забезпечує виробничий персонал засобами індивідуального і колективного захисту (спецодяг, спецвзуття, запобіжні пояси, захисні каски тощо);
- забезпечує безпечну експлуатацію устаткування, обладнання, машин та

безпечне ведення виробничих і технологічних процесів.

- формує культуру більш відповідального ставлення до питань охорони праці з боку працівників;

- проводить заходи з профілактики професійних захворювань;
- формує свідоме ставлення суспільства до діючих електроустановок як до об'єктів підвищеної небезпеки.

НЕК «Укренерго» вимагає суворого дотримання ухвалених норм та правил безпеки і від працівників підрядних організацій, з якими постійно ведеться робота щодо запобігання ризиків у сфері охорони праці та виробничої безпеки

НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

НЕК «Укренерго» усвідомлює всю відповідальність перед нинішнім і майбутніми поколіннями за вплив виробничої діяльності на навколишнє середовище. Компанія системно інтегрує найкращі екологічні практики світу та прагне раціонально використовувати природні ресурси.

Перш ніж реалізувати будь-який проєкт НЕК «Укренерго» детально вивчає вплив від будівельних робіт та експлуатації об'єкта на навколишнє середовище, враховує потенційне навантаження на ґрунти, рельєф, водні ресурси, атмосферу та біорізноманіття.

У своїй діяльності компанія:

- суворо дотримується вимог природоохоронного законодавства, нормативних та інших документів у галузі природокористування, охорони навколишнього середовища та екологічної безпеки;
- постійно вдосконалює систему екологічного менеджменту відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 14001:2015;
- системно проводить моніторинг екологічних аспектів діяльності і постійно актуалізує екологічні паспорти підрозділів;

- розробляє і впроваджує заходи з раціонального використання природних ресурсів, зниження викидів в атмосферу, зменшення скидів зі стічними водами та ін.
- впроваджує основні принципи екологічно чистого виробництва, зокрема:
 - проведення енергоаудиту об'єктів;
 - впровадження програм з енергозбереження;
 - здійснення енергообліку енергоресурсів;
 - впровадження енергозберігаючих технологій в технологічних процесах;
- переходить до закупівлі обладнання та його складових і матеріалів із екологічно безпечних матеріалів;
- реалізує концепцію «зеленого офісу». Переходить до використання електромобілів, паперу, канцелярських та побутових товарів із вторинної сировини та роздільний збір побутових відходів з метою їх здачі на вторинну переробку;
- формує культуру більш свідомого ставлення працівників до навколишнього середовища та раціонального використання природних ресурсів.

НЕК «Укренерго» приділяє велику увагу

поводженню з відходами як промисловими, так і побутовими. Насамперед, це роздільний збір і правильне зберігання відходів. Одним із ключових завдань у сфері охорони довкілля є пошук шляхів вторинного використання відходів. Компанія прагне максимально зменшити використання в технологічних процесах матеріалів та складових частин облад-

нання, що містять шкідливі речовини або після закінчення терміну експлуатації відносяться до небезпечних відходів (люмінесцентні лампи, батарейки та акумулятори, відходи тари та упаковки, елементи оргтехніки та інше), у тому числі під час реконструкції, капітальних та поточних ремонтів об'єктів компанії, що потребують утилізації/поховання на полігонах.

РОЗВИТОК ГРОМАД

НЕК «Укренерго» дотримується принципів сталого розвитку та у процесі своєї діяльності сприяє соціальному прогресу і покращенню добробуту суспільства. Однією із стратегічних цілей компанії є розвиток освіти і науки для потреб енергетичної галузі.

НЕК «Укренерго» системно співпрацює з вищими навчальними закладами, місцевими громадами та освітніми інституціями, зокрема:

- впроваджує спільні навчальні програми з вищими навчальними закладами;
- підтримує освітні програми з розвитку особистісних та підприємницьких навичок;

- популяризує технічні спеціальності та професію енергетика серед школярів;
- проводить освітні заходи з електробезпеки для дітей.

НЕК «Укренерго» активно розвиває культуру корпоративного волонтерства та залучає працівників до реалізації суспільно важливих проєктів. З метою поширення добродійної практики компанія запрошує до участі у волонтерських проєктах працівників своїх партнерів.

НЕК «Укренерго» забезпечує суворе дотримання соціально-екологічних стандартів та прагне мінімізувати вплив, який здійснює на місцеві громади під час реконструкції, будівництва та капітального ремонту енергооб'єктів.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА РЕАЛІЗАЦІЮ ПОЛІТИКИ

5.1. Відповідальність за організацію виконання завдань, передбачених даною Політикою, покладається на відділ КСВ.

5.2. Відповідальність за надання працівникам НЕК «Укренерго» та іншим організаціям інформації про заходи, які відбуватимуться в рамках Політики, покладається на відділи внутрішніх ко-

мунікацій та комунікацій зі ЗМІ та громадськістю.

5.3. Моніторинг виконання положень Політики здійснює відділ КСВ.

5.4. Контроль за дотриманням положень Політики здійснюється головою правління НЕК «Укренерго».

Витяг з Протоколу № 12/2020 Засідання Наглядової Ради приватного акціонерного товариства «Національна енергетична компанія «Укренерго»

04 September 2020

Kyiv, 25 Symona Petliury St.

AGENDA FOR THE MEETING

ITEMS TO VOTE

1. Approval of the code of social responsibility

RESOLUTION WAS ADOPTED UNANIMOUSLY BY THE PRESENT MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD RESOLVED ON ITEM 1:

1. To approve the code of social responsibility

Maksym Yurkov, Corporate secretary of the Supervisory Board

04 вересня 2020 року

м. Київ, вул. Симона Петлюри, 25

ПОРЯДОК ДЕННИЙ ЗАСІДАННЯ

ПИТАННЯ, ЯКІ ВИНЕСЕНІ НА ГОЛОСУВАННЯ

1. Затвердження кодексу соціальної відповідальності

РІШЕННЯ ПРИЙНЯТО ПРИСУТНІМИ ЧЛЕНАМИ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ОДНОСТАЙНО ВИРІШИЛИ З ПИТАННЯ 1:

1. Затвердити кодекс соціальної відповідальності

Юрков Максим, Корпоративний секретар Наглядової Ради

